



webpersoneel.nl bemiddelt vaste en tijdelijke professionals voor communiceren via het web

Webpersoneel.nl is hét werving- en selectiebureau voor professionals die belast zijn met het regelen en uitvoeren van communiceren via het internet en intranet. Mensen die werken als webredacteur, webmaster, consultant nieuwe media, projectleider of hoofdredacteur internet, site-ontwerper, contentmanager, etc.

Wij bemiddelen zowel voor vaste als voor tijdelijke functies. Bij tijdelijke functies kan het gaan om:

- detachering waarbij de professional bij Webpersoneel.nl in dienst is en voor een bepaalde periode wordt gedetacheerd bij een opdrachtgever;
- werken op urenbasis, vaak door een zelfstandig ondernemer;
- interim, vaak bij leidinggevende of specialistische functies waarbij op basis van een dag(deel) tarief enkele dagen per week gedurende enkele maanden wordt gewerkt.

Webpersoneel.nl is gevestigd in Gebouw Babylon naast Den Haag CS, werkt landelijk en heeft opdrachtgevers bij overheid, bedrijfsleven, non profit organisaties en maatschappelijke instanties. Onze klanten hebben één ding gemeen: ze zoeken gekwalificeerde professionals die zelfstandig, creatief, innovatief en zorgvuldig werken aan het verbeteren van het communiceren via internet en intranet. Natuurlijk hebben wij een groot bestand met ervaren "webwerkers" in de verschillende specialiteiten. Soms zijn het allround medewerkers die op meerdere functies inzetbaar zijn, vaker zijn het echte webspecialisten met specifieke bekwaamheden en veel ervaring.

Mede door ons grote relatiernetwerk, ook via de andere werkmaatschappijen van de Communicatie Groep Nederland B.V., kunnen wij aan vele professionals vragen of zij voor een bepaalde functie geschikte mensen uit hun omgeving kennen. We hebben toegang tot grote landelijke databestanden met CV's zoals die van de Nationale Vacaturebank en wij zijn lid van verschillende beroepsverenigingen waardoor wij met veel mensen in contact komen. Op onze websites, die van beroepsverenigingen en via de Nationale Vacaturebank publiceren wij vacatures als wij niet direct kunnen putten uit ons eigen kandidatenbestand. Onze werkwijze kent een aantal vaste procedures waarbij professionaliteit, zorgvuldigheid en discretie moeten leiden tot de kwaliteit waarvoor wij staan. U vindt die werkwijze verderop in deze brochure beschreven.

We hebben concurrerende tarieven voor zowel de zoekopdracht voor kandidaten voor vaste functies als voor detachering en interim management.



## Webpersoneel.nl voor

### Website

Op onze internetsite [www.webpersoneel.nl](http://www.webpersoneel.nl) vermelden wij een aantal vacatures en staat een recent overzicht van opdrachtgevers voor zover die bekend willen worden. Ook vindt u links naar relevante sites.

We beschrijven de functies waarvoor wij bemiddelen en globaal de daarvoor vereiste kerncompetenties en er staat een geanonimiseerd overzicht van een aantal van onze kandidaten. Omdat ook veel net afgestudeerden onze site bezoeken, vermelden we daarop ook tips voor het opstellen van een CV en sollicitatiebrief en het voorbereiden en voeren van een sollicitatiegesprek. Daarnaast bieden we interessante links en een digitale nieuwsbrief.

# Werkwijze

Een opdrachtgever meldt ons een of meer vacatures te hebben voor een vaste of tijdelijke functie.

Vrijblijvend voeren wij een intakegesprek en maken een offerte als het gaat om een vaste functie of een kostenindicatie als het gaat om een detachering of een interim opdracht. Wij schatten de kansen in op welke termijn wij geschikte kandidaten kunnen voordragen, wij spreken af hoe we gaan selecteren en maken afspraken over de exclusiviteit bij een zoekopdracht.

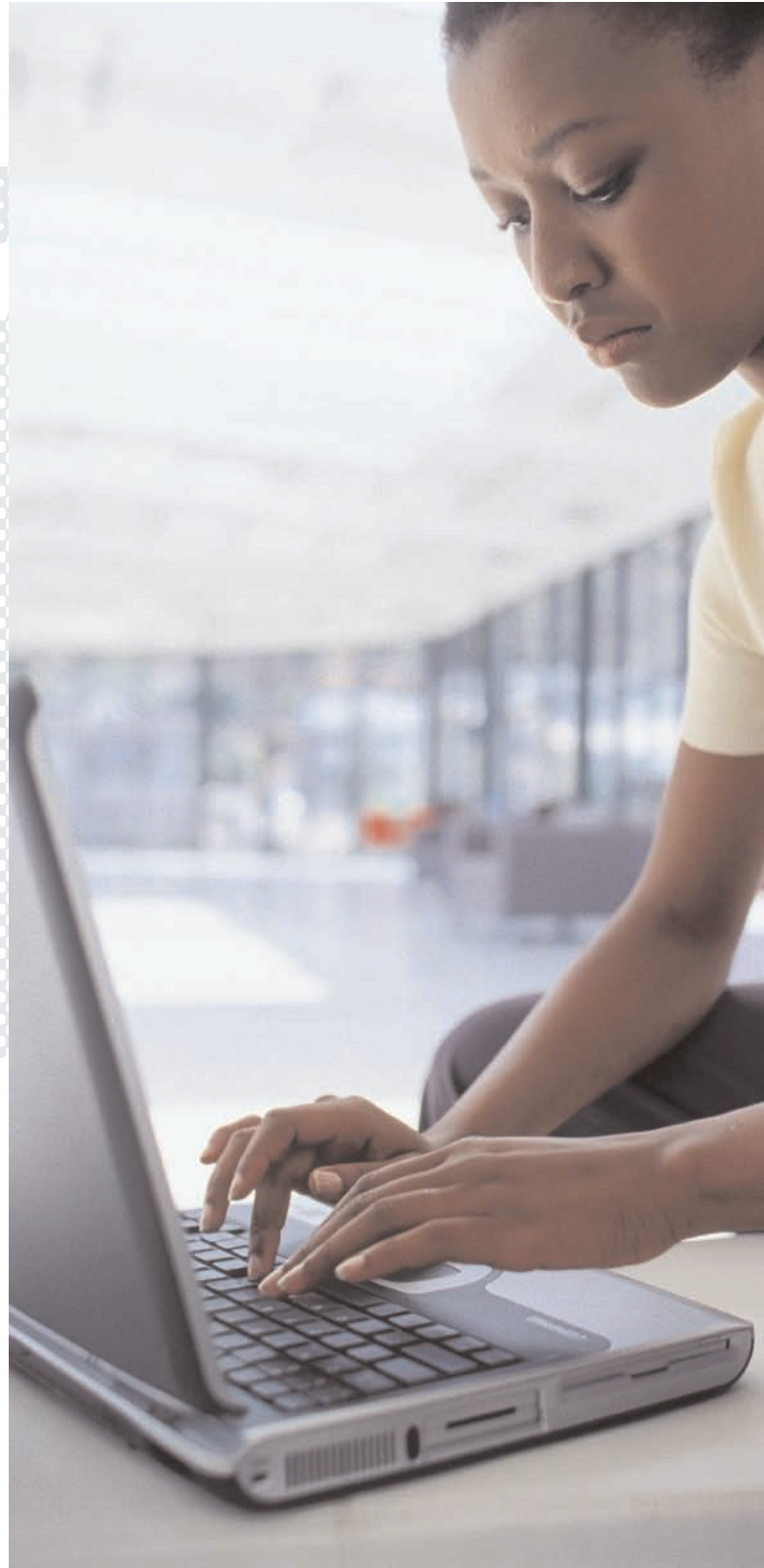
## or de juiste webm@tch

In onze Algemene voorwaarden waarvan wij bij een offerte of een contract altijd een exemplaar overleggen, staan onze werkwijze, inspanningsverplichtingen, procedure en betalingsregelingen. Wij hechten aan transparantie en eenduidigheid als onderdeel van de kwaliteit die wij nastreven. Wij willen graag langdurige klantrelaties en weten dat dit hoge eisen stelt ons werk.

Als wij een zoekopdracht krijgen, maken we in overleg met de opdrachtgever een goede beschrijving van de vacante functie en de werkomgeving, geven een indicatie van de arbeidsvoorwaarden en noemen de kerncompetenties waarover kandidaten moeten beschikken. Voor die kerncompetenties zoeken wij aansluiting bij de functieprofielen van de beroepsverenigingen. Kandidaten kunnen zich aan die opsomming spiegelen, opdrachtgevers kunnen het overzicht gebruiken als controlelijstje tijdens sollicitatiegesprekken.

Uiteindelijk worden met één kandidaat afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarden. Bij een vaste functie doet dat de opdrachtgever, bij een detachering doet Webpersoneel.nl dat omdat de kandidaat dan met óns een arbeidsovereenkomst aangaat. Bij een vaste functie adviseert Webpersoneel.nl desgevraagd over de arbeidsvoorwaarden. Wij kennen de markt als geen ander, weten hoe elders de salaris-mogelijkheden en secundaire mogelijkheden zijn.

Uiteindelijk is de functie vervuld met een vaste of tijdelijke kracht. Met een vaste kracht blijven wij nog geregeld contact onderhouden met de vraag hoe het gaat. Wij vragen dat ook nog enkele keren aan de werkgever. Wij streven naar tevredenheid bij zowel de ons betalende opdrachtgever maar zeker ook bij de geplaatste mensen. Zij zijn onze belangrijkste "handelswaar", nú en in de toekomst en zoeken soms na enige tijd zelf weer als opdrachtgever een goed bureau om iemand aan te trekken. Webpersoneel.nl zet dan graag de relatie voort.



Bij detachering en interim (op uur of dagtarief) berust het formele gezag bij Webpersoneel.nl als werkgever en vindt de dagelijkse aansturing plaats door de opdrachtgever. Wij onderhouden dan met regelmaat contact met de tewerkgestelde, diens leidinggevende en - als dat een ander is- onze opdrachtgever. Desgewenst krijgt de gedetacheerde of interim persoonlijke begeleiding vanuit Webpersoneel.nl.

Na afloop van een plaatsing vindt evaluatie plaats met de betreffende medewerker en met de opdrachtgever. Ervaringen worden uitgewisseld en zo mogelijk leren wij en anderen van de ervaringen.

# Detachering, interim en vast

Webpersoneel.nl plaatst kandidaten op verschillende basis bij een opdrachtgever.

## Detachering

Vaak is dit gedurende een aantal maanden en kan dat verlengd worden. De kandidaat komt bij Webpersoneel.nl in dienst; wij zorgen voor de afdracht van belasting en premies en regelen verzekeringen etc. De opdrachtgever betaalt een vaste vergoeding per uur, week of maand. Het formele gezag berust bij Webpersoneel.nl, de dagelijkse aansturing gebeurt door de opdrachtgever, Webpersoneel.nl biedt werkbegeleiding en regelmatig wordt de voortgang van het werk geëvalueerd met opdrachtgever en tewerkgestelde.

## Interim

Op basis van een vergoeding per uur of dag(deel) wordt een professional, specialist of leidinggevende ingezet. Webpersoneel.nl sluit daartoe een contract af met de opdrachtgever enerzijds en de interim medewerker anderzijds. Op die wijze loopt de opdrachtgever geen risico's op dienstverbanden etc. Voor zijn bemiddeling berekent Webpersoneel.nl een toeslag op het tarief. De professionals die wij op interim basis inschakelen zijn zelfstandig ondernemer en dienen te beschikken over een VAR-verklaring van de belastingdienst/UWV, of zijn in dienst bij kleinere adviesbureaus.

## Vast

Na een zorgvuldige werving en selectieprocedure en het opstellen van een vacaturebeschrijving en de vereiste kerncompetenties, worden door Webpersoneel.nl enkele kandidaten voorgedragen. Als iemand wordt aangesteld, vaak met eerst een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, kan Webpersoneel.nl desgewenst adviseren over salaris en arbeidsvoorwaarden omdat wij de markt goed kennen. Vooraf worden afspraken gemaakt over de hoogte van de fee voor Webpersoneel.nl (een percentage van het jaarsalaris bij aanstelling) en of wij op basis van exclusiviteit werken.

## Een goede webm@tch vereist maatwerk

Hoogwaardige "webprofessionals" zijn moeilijk te vinden. Het aanbod is groot maar de kwaliteit varieert sterk. Verantwoordelijken in organisaties vragen zich af welke eisen ze moeten stellen aan juist vakkundig webpersoneel. Door ons gespecialiseerde bureau in te schakelen, krijgen zij zorgvuldig geselecteerde kandidaten die aan alle functie-eisen en vereiste kerncompetenties voldoen. Op onze website vindt u voorbeelden van de functies en kerncompetenties.

Wij beschikken over een groot netwerk onder zowel opdrachtgevers als kandidaten en kennen daardoor de professionals, adviseurs en leidinggevenden als geen ander.

Wij vermelden vacatures op onze site en die van enkele beroepsorganisaties. Via de Nationale Vacaturebank plaatsen wij ook vacatures en hebben we in aanvulling op onze eigen ruime bestand ook toegang tot het cv-bestand van werkzoekenden.

## Kwaliteit

Webpersoneel.nl houdt bij zijn werk rekening met de belangen van zowel de kandidaat als de opdrachtgever. Wij geven advies over carrièremogelijkheden, het huidige aanbod op de arbeidsmarkt, salaris en het organiseren van de werkzaamheden.

Bij ons werk staan professionaliteit, integriteit, zorgvuldigheid en discretie voorop. Kortom, kwaliteit!

Wij hanteren bij ons werk de gedragscodes van de Organisatie voor werving en selectiebureaus ([www.oaws.nl](http://www.oaws.nl)) en van de Vereniging voor Personeelsmanagement ([www.nvvp.nl](http://www.nvvp.nl)). Voorts zijn wij lid van vele beroepsorganisaties; voor zover die gedragscodes en ethische regels hanteren, volgen wij die.

Daarnaast hebben wij een klankbordgroep met deskundigen uit de internetsector met wie wij enkele keren per jaar onze werkwijze en ervaringen evalueren. Suggesties om ons werk nog beter te doen, nemen wij graag ter harte.

## Ook consultancy en review

De inhoud van de sites en de technische mogelijkheden ontwikkelen zich continue. Daarom is het van belang dat u met enige regelmaat uw huidige site(s) kritisch beziet op actualiteit, wensen van uw klanten en creatieve en technische mogelijkheden.

In ons bestand van kandidaten zitten veel zelfstandig adviseurs die onder onze regie een review verzorgen van de aanwezige teksten, illustraties en mogelijkheden en een advies geven over mogelijke aanpassingen.

Het gaat er toch om wat ánderen van uw site(s) vinden? Dat kunt u beter eerst door Webpersoneel.nl laten vertellen.



## Een echte spin in het web spint garen bij Webpersoneel.nl

### Voorbeelden functies

Webpersoneel.nl werkt voor opdrachtgevers bij de overheid, het bedrijfsleven, de not for profit sector en bij maatschappelijke organisaties. Wij onderscheiden bij de werving & selectie van professionals voor communiceren via het web de volgende functies:

#### **Webredacteur**

is verantwoordelijk voor het aantrekkelijk maken en actueel houden van de teksten op de website en/of intranet.

#### **Content beheerder**

is eerstverantwoordelijk voor het toepassen van het corporate communicatiebeleid op de site(s).

#### **Webdesigner**

houdt zich bezig met de visuele en de conceptuele aspecten van websites en werkt dit uit in een grafisch eindproduct.

#### **Webdeveloper**

ontwikkelt websites via het analyseren van doelgroepen, doelstellingen en mogelijkheden, coördineert het ontwikkelen en let daarbij op inhoud, opmaak en techniek.

#### **Internet consultant**

is vooral de directe adviseur van interne klanten over de (on)mogelijkheden van internet en intranet. Interpreteert en analyseert informatiebehoefte en ideeën, geeft een review over een bestaande site of delen daarvan.

#### **Hoofdredacteur**

geeft leiding aan een team bij de creatieve en inhoudelijke invulling van de website(s), bewaakt de afstemming tussen de verschillende sites. Is budgettair verantwoordelijk, selecteert externe adviseurs.

#### **Projectleider**

heeft ruime inhoudelijke kennis van de (on)mogelijkheden van internet, schrijft beleidsplannen, heeft oog voor mensen, processen en geld.

## Voordelen

Waarom hebben webprofessionals een voorkeur om via Webpersoneel.nl bemiddeld te worden?

- Een juist in mensen die communiceren via het web gespecialiseerd bureau met bemiddelaars die kennis hebben van "het vak", de functie-eisen, de werkomstandigheden, de scholingsmogelijkheden etc.;
- een groot relatienetwerk binnen de internetwereld aan zowel opdrachtgeverskant, kandidatenkant en in de onderwijswereld;
- kunnen delen met veel andere collega's van kennis van de internetwereld en van werkervaring;
- Webpersoneel.nl heeft ruime ervaring met werving & selectie, detachering en interim management. Wij kennen de markt wat betreft vraag en aanbod, weten wat de gangbare salarissen en tarieven zijn en laten de belangen van alle partijen evenwichtig meewegen.

Wij bieden de gedetacheerde medewerkers en de interim adviseurs ook

- toegang tot een zakelijk netwerk dat antwoord biedt op de meest uiteenlopende vragen die een interim professional in zijn/haar werk tegen kan komen als het gaat om proces, advies, strategie, uitvoering en financiële en juridische zaken;
- dekking via een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering wanneer professionals namens ons aan het werk zijn;
- netwerkbijeenkomsten met collega's met wie het goed vertoeven is;
- onderhandelingen over tarief/salaris, opdrachtomschrijving en arbeidsomstandigheden;
- stipte betaling elk maand op een vaste dag.